

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 581  
с углубленным изучением технологии  
Приморского района  
Санкт-Петербурга

ПРИКАЗ

От 31.08.2022

№ 241-г

Об утверждении «Карты коррупционных рисков»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» в целях организации работы по предупреждению коррупции в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школы № 581 с углубленным изучением технологии Приморского района Санкт-Петербурга (далее ГБОУ № 581).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков ГБОУ школы № 581 (приложение № 1).
2. Разместить «Карту коррупционных рисков» на официальной странице сайта ГБОУ школы № 581
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.О.Меиссе

Утверждаю  
директор ГБОУ школы № 581  
с углубленным изучением технологии  
Приморского района  
Санкт-Петербурга

<b>Карта коррупционных рисков ГБОУ школы № 581 с углубленным изучением технологии Приморского района Санкт-Петербурга</b>			
<b>Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)</b>	<b>Должность</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Меры по устранению</b>
Организация деятельности образовательного учреждения	Директор, заместители директора, заместитель директора по АХР	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместители директора, заместитель директора по АХР	-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Директор	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на	заместитель директора по	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и	Организация работы по

поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	АХР	услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	контролю деятельности заведующего хозяйством
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	заместитель директора по АХР	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор	- нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	Директор, заместитель директора по АХР	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора, заместитель директора по АХР	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с	Работники школы, уполномоченные директором	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно

должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	представлять интересы образовательного учреждения	символических знаков внимания, протокольных мероприятий	сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Директор, заместители директора	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Директор, заместители директора	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения	Директор, заместители директора. заместитель директора по АХР	- неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании служебных записок представителей администрации и председателей методических объединений преподавателей
Проведение аттестации педагогических работников	Заместители директора	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Организация контроля деятельности заместителей директора
Аттестация учащихся	Заместитель директора по	- необъективность в выставлении оценки,	Контроль организации и

	учебно-воспитательной работе. педагогические работники	завышение оценочных баллов для искусственного подержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	проведения промежуточной и итоговой аттестации
Прием в образовательное учреждение	Директор. заместители директора	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления	Организация и контроль работы Приемной комиссии. Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте школы
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Преподаватели	- сбор преподавателями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан.